

働き方について

かきつばた保育園

と

ももの木保育園

の働き方について



社会福祉法人 昇人会

給与について

【給与 短大卒の場合】 (¥)

1年目 月額 226,880円

給与内訳

基本給	：	171,200円
地域手当	：	25,680円
処遇改善手当	：	20,000円
地域手当	：	10,000円

住宅手当は別途月10,000円支給

交通費は実費にて支給

【給与 四大卒の場合】Ⓢ

1年目 月額 237,230円

給与内訳

基本給	:	180,200円
地域手当	:	27,030円
処遇改善手当	:	20,000円
地域手当	:	10,000円

住宅手当は別途月10,000円支給

交通費は実費にて支給

【賞与】**◎**¥

6月・12月の年2回

年間で基本給の4ヵ月分を支給

想定支給金額（短大卒）

171,200円×4ヵ月 ⇒ 684,800円

想定支給金額（四大卒）

180,200円×4ヵ月 ⇒ 720,800円

【年収】**¥**

想定年収（短大卒） **交通費は別途支給**

月額 226,880円×12ヵ月 ⇒2,722,560円

賞与 684,800円 ⇒ 684,800円

大阪市定着補助金 ⇒ 200,000円

合計：3,607,360円

(住宅手当ありの場合は+120,000円)

想定年収（四大卒） **交通費は別途支給**

月額 237,230円×12ヵ月 ⇒2,846,760円

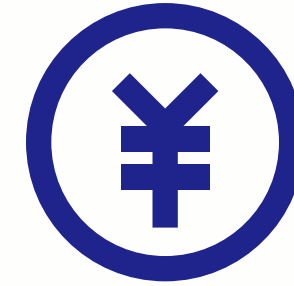
賞与 720,800円 ⇒ 684,800円

大阪市定着補助金 ⇒ 200,000円

合計：3,767,560円

(住宅手当ありの場合は+120,000円)

【モデル給与】



(短大卒 3年目 役職：サブリーダー)

年収 3,903,000 円

*住宅手当・交通費7,000円込

(四大卒 5年目 役職：リーダー)

年収 4,472,100 円

*交通費4500円込

(短大卒 10年目 役職：主任)

年収 4,983,360 円

*交通費・住宅手当なし

【退職金制度】

あり

5年勤続の場合約70万円程度

(2種類支給) 

【その他お祝い金等あり】

結婚祝い金 (3万円)

出産祝い金 (5万円) 等

ワークライフバランス

【シフトについて】

8時間勤務 1時間休憩

(7:30-19:30の中でシフト制勤務となります。)

7:30 - 16:30の早番勤務 ⇒ 平均月3回程度

10:30 - 19:30の遅番勤務 ⇒ 平均月3回程度

基本のシフトは

8:00 - 17:00 or 9:00 - 18:00勤務等の日勤となります。

【残業】

平均 月1.5 3時間程度

(希望があれば見学時に出勤簿をありのまま
お見せしますのでご自身の目で確かめてみてください。)

【持ち帰り・休日出勤】

なし。

(もういい加減に業界独特のこの文化やめましょう。)

【土曜出勤について】

土曜出勤 ⇒ 月1-2回程度

**(完全週休2日制の為、土曜日出勤の場合は
同じ週の平日に振休が1日あります。)**

***行事であっても週に5日以上働く事はありません。**

*** 土曜行事**

(運動会・生活発表会・卒園式)

*** 日曜日・祝日の行事なし**

【休日について】 

年間休日121 123日：完全週休2日制
夏休み＋冬休み

別途、有給休暇が10日以上付与されます。

有給消化率： 84%

最低でも年5日以上は自分の好きな日で取得してもらいます。

【特別休暇について】

結婚休暇 ⇒ 7日間

結婚式準備や新婚旅行に行かれている人が多いです。

生理休暇 ⇒ 5日間

体調に応じて年間5日使用できます。

出産準備休暇 ⇒ 5日間

出産に伴う体調不良の際に使用されています。

その他、慶弔休暇等 . . .

【育休復職率】

100%

実績6名 全員2年間取得予定

【復帰後短時間勤務利用者】

 5 名予定

伝えたいこと

昇人会は以下の3つを大切にします。

伝えたい事

- ① サービス残業・持ち帰りはしない。**
- ② 休日出勤はしない**
- ③ 体調不良時は出勤しない。
勇気を出して休む。**

① サービス残業・持ち帰りはしない。

伝えたい事

先生になると恐らく皆さんは、子どもたちに「自分を大切にしましょう。」という想いを持つことがあるでしょう。

だからこそ先生たちも自分自身を大切にしましょう。

サービス残業をするということは、自分の労働時間の価値が0円だと証言するようなものです。それは子どもの為になるとは思えません。

子どもたちも自分を大切に、そして先生も自分を大切にしましょう。

自分の安売りはしなくて済む法人でありたいと思っています。

② 休日出勤はしない。

①と同じくです。休日です。休む日なんです。

提出物を忘れていた。等色々な事情で出たくなる時が来るかもしれませんが。でも月 土であれば保育園には誰かがいます。電話1本、LINE1本で事が済むことの方が多いと思います。

責任感や使命感は大切ですが、休みを削ってまでする仕事はそこまで無いです。

休みを削って仕事をするよりもしっかりと休んで長く子どもたちと関わっていただく方があなた自身にとっても子どもたちにとっても良いと考えています。

③ **体調不良時は出勤しない。
勇気を出して休む。**

1年を通すと身体の調子が整わない日もあります。そんな時に無理して出勤をして子どもたちに気を遣わせることは辞めましょう。

自分がいないと保育が回らない、迷惑をかける等色々思いますが、子どもたちの1年間で大切なのは先生自身が和やかに1日でも多くいてくれることです。

そして、数人休んで保育が回らなくなるのはあなたではなく運営側の責任です。決して先生自身が責任を感じる必要はありません。

だからこそ休むことは最初は勇気がいりますが初めの1年間のうちに素直にしんどいので休みますって言える勇気を身につけてください。

伝えたい事

私たちの中心にはいつも子どもたちがいます。

だかたこそ先生自身も自分を大切に、子どもたちと和やかに過ごせる日が多い保育園にしたいと思っています。

こんな綺麗ごとを本気で目指してみませんか。

社会福祉法人

目
升
人
会

SHOJINKAI